Приложение № 2
к приказу МАОУ СОШ № 15
от «30» 08 2018г. №34-од

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 15

I. Общие положения

1. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 (далее – Положение о конфликте интересов), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Ознакомление граждан, поступающих на работу в Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средней общеобразовательной школы № 15 (далее – МАОУ СОШ № 15), с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников МАОУ СОШ № 15 вне зависимости от уровня занимаемой должности.

II. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

4.1 обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.2 индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАОУ СОШ № 15 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

4.3 конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.4 соблюдение баланса интересов МАОУ СОШ № 15 и работника МАОУ СОШ № 15 при урегулировании конфликта интересов;

4.5 защита работника МАОУ СОШ № 15 от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МАОУ СОШ № 15 и урегулирован (предотвращен) МАОУ СОШ № 15.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников МАОУ СОШ № 15 должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МАОУ СОШ № 15 и его урегулирования

6. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо МАОУ СОШ № 15, ответственное за противодействие коррупции.

7. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом МАОУ СОШ № 15 и доводится до сведения всех ее работников.

8. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

9. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (приложение) в следующих случаях:

9.1 при приеме на работу;

9.2 при назначении на новую должность;

9.3 в ходе проведения ежегодных аттестаций на соблюдение этических норм ведения бизнеса, принятых в МАОУ СОШ № 15;

9.4 при возникновении конфликта интересов.

10. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

IV. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

11. Декларация о конфликте интересов изучается должностным лицом МАОУ СОШ № 15, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю МАОУ СОШ № 15.

12. Руководитель МАОУ СОШ № 15 рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для МАОУ СОШ № 15 рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

13. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем МАОУ СОШ № 15 и должностным лицом МАОУ СОШ № 15, ответственным за противодействие коррупции, конфиденциально.

14. Формы урегулирования конфликта интересов:

14.1 ограничение доступа работника МАОУ СОШ № 15 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

14.2 добровольный отказ работника МАОУ СОШ № 15 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

14.3 пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МАОУ СОШ № 15;

14.4 перевод работника МАОУ СОШ № 15 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

14.5 отказ работника МАОУ СОШ № 15 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАОУ СОШ № 15;

14.6 увольнение работника МАОУ СОШ № 15 в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

14.7 увольнение работника МАОУ СОШ № 15 в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

14.8 иные формы разрешения конфликта интересов.

15. По письменной договоренности МАОУ СОШ № 15 и работника МАОУ СОШ № 15, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

16. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МАОУ СОШ № 15, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАОУ СОШ № 15.

V. Обязанности работника МАОУ СОШ № 15 в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

17. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник МАОУ СОШ № 15 обязан:

17.1 руководствоваться интересами МАОУ СОШ № 15 без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

17.2 избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

17.3 раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

17.4 содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

Приложение к положению
о конфликте интересов
работников Муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 15

_____

(ФИО и должность

_____

непосредственного начальника)

_____

ФИО работника, заполнившего

_____

декларацию, должность)

Декларация
о конфликте интересов

Перед заполнением настоящей декларации[1] я ознакомился с Кодексом этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 15, Положением о конфликте интересов.

I. Внешние интересы или активы

1. Владеете ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или имеете ли любой другой финансовый интерес:

1.1. В активах МАОУ СОШ № 15? _____

1.2. В другой компании, находящейся в деловых отношениях с МАОУ СОШ № 15 (контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)? _____

1.3. В компании или организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с МАОУ СОШ № 15 или ведет с ней переговоры? _____

1.4. В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте МАОУ СОШ № 15? _____

1.5. В компании или организации, выступающей стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МАОУ СОШ № 15? _____

В случае положительного ответа на вопрос необходимо указать, информировали ли Вы ранее об этом должностное лицо МАОУ СОШ № 15, ответственное за противодействие коррупции?

2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров, Правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами:

2.1. В компании, находящейся в деловых отношениях с МАОУ СОШ № 15? _____

2.2. В компании, которая ищет возможность построить деловые отношения с МАОУ СОШ № 15 или ведет с ней переговоры? _____

[1] Ответьте «ДА» или «НЕТ» на каждый вопрос. Ответ «ДА» не обязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «ДА» в месте, отведенном в конце восьмого раздела. Все поставленные вопросы распространяются не только на Вас, но и на Ваших супруга(у), родителей (в том числе приемных), детей (в том числе приемных), родных братьев и сестер).

2.3. В компании-конкуренте МАОУ СОШ № 15? _____

2.4. В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с МАОУ СОШ № 15? _____

3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами МАОУ СОШ № 15 в любой форме, включая, но не ограничиваясь, приобретение или отчуждение каких-либо активов (имущества) или возможности развития бизнеса или бизнес-проектами? _____

II. Личные интересы и честное ведение бизнеса

4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица МАОУ СОШ № 15 (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте? _____

5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства или иные материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между МАОУ СОШ № 15 и другим предприятием, например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с МАОУ СОШ № 15? _____

6. Производили ли Вы когда-либо платежи или санкционировали платежи МАОУ СОШ № 15, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческую сделку между МАОУ СОШ № 15 и другим предприятием, например, платеж контрагенту за услуги, оказанные МАОУ СОШ № 15, который в сложившихся рыночных условиях превышает размер вознаграждения, обоснованно причитающегося за услуги, фактически полученные МАОУ СОШ № 15? _____

III. Взаимоотношения с государственными служащими

7. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса МАОУ СОШ № 15? _____

IV. Инсайдерская информация

8. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об МАОУ СОШ № 15:

8.1. Которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость ее ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна? _____

8.2. С целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг МАОУ СОШ № 15 на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц? _____

9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, формулы, технологии и т.п.), принадлежащую МАОУ СОШ № 15 и ставшую Вам известной по работе или разработанную Вами для МАОУ СОШ № 15 во время выполнения своих обязанностей? _____

10. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе финансовых, интересах какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную связанную с МАОУ СОШ № 15 информацию, ставшую Вам известной по работе? _____

V. Ресурсы МАОУ СОШ № 15

11. Использовали ли Вы средства МАОУ СОШ № 15, время, оборудование (включая средства связи и доступ в Интернет) или информацию таким способом, что это могло бы повредить репутации МАОУ СОШ № 15 или вызвать конфликт с интересами МАОУ СОШ № 15? _____

12. Участвуете ли Вы в какой-либо коммерческой и хозяйственной деятельности вне занятости в организации (например, работа по совместительству), которая противоречит требованиям МАОУ СОШ № 15 к Вашему рабочему времени и ведет к использованию к выгоде третьей стороны активов, ресурсов и информации, являющихся собственностью МАОУ СОШ № 15? _____

VI. Равные права работников

13. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в МАОУ СОШ № 15, в том числе под Вашим прямым руководством? _____

14. Работает ли в МАОУ СОШ № 15 какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы? _____

15. Оказывали ли Вы протекцию членам Вашей семьи или близким родственникам при приеме их на работу в МАОУ СОШ № 15 или давали оценку их работе, продвигали ли Вы их на вышестоящую должность, оценивали ли Вы их работу и определяли их размер заработной платы или освобождали от дисциплинарной ответственности? _____

VII. Подарки и деловое гостеприимство

16. Нарушали ли Вы правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства? _____

VIII. Другие вопросы

17. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов? _____

В случае положительного ответа на любой из вопросов разделов I - VIII необходимо изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

_____
_____
_____
_____
_____
_____

IX. Декларация о доходах

18. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи по месту основной работы за отчетный период?

_____
_____

_____
_____
_____
_____

19. Какие доходы получили Вы и члены Вашей семьи не по месту основной работы за отчетный период?

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и соответствуют действительности.

Подпись: _____