Приложение № 1
к приказу МАОУ СОШ № 15
от «30» 08 2018г. № 34-од

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
В МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЕ № 15

I. Цели и задачи

1. Антикоррупционная политика в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 15 (далее МАОУ СОШ № 15) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МАОУ СОШ № 15.

2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями «Основные направления антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях, а также иных организация, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Свердловской области и органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области» Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области (2015г.).

3. Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

4. Задачами антикоррупционной политики является:

– информирование работников МАОУ СОШ № 15 о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

– определение основных направлений по профилактике коррупции в образовании;

– формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

II. Используемые в политике понятия и определения

5. **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

6. **Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

12.2 Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАОУ СОШ № 15 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

12.3 Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАОУ СОШ № 15 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

12.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ СОШ № 15, его руководства и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ СОШ № 15 коррупционных рисков.

12.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАОУ СОШ № 15 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

12.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАОУ СОШ № 15 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МАОУ СОШ № 15 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

12.7 Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАОУ СОШ № 15 антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

12.8 Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

IV. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

13. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МАОУ СОШ № 15, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся МАОУ СОШ № 15, родители (законные представители) обучающиеся. Политика распространяется и на лица, предоставляющие услуги МАОУ СОШ № 15 на основе гражданско-правовых договоров.

V.Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

14. Должностные лица МАОУ СОШ № 15, ответственные за реализацию антикоррупционной политики:

14.1. Директор:

14.1.1. является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МАОУ СОШ № 15, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАОУ СОШ № 15;

14.1.2. назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в пределах их полномочий.

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

7. **Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

8. **Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

9. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

10. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

11. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III.Основные принципы антикоррупционной деятельности

12. Системы мер противодействия коррупции в МАОУ СОШ № 15 основываться на следующих ключевых принципах:

12.1 Принцип соответствия политики МАОУ СОШ № 15 действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАОУ СОШ № 15.

за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является директор.

14.2. Основные обязанности лица (лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики:

14.2.1. подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МАОУ СОШ № 15;

14.2.2. подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАОУ СОШ № 15;

14.2.3. разработка и представление на утверждение директору МАОУ СОШ № 15 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

14.2.4. проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МАОУ СОШ № 15;

14.2.5. организация проведения оценки коррупционных рисков;

14.2.6. прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МАОУ СОШ № 15 или иными лицами;

14.2.7. организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

14.2.8. оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАОУ СОШ № 15 по вопросам предупреждения коррупции;

14.2.9. оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия; организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

14.2.10. организация мероприятий по антикоррупционному просвещению работников МАОУ СОШ № 15;

14.2.11. индивидуальное консультирование работников;

14.2.12. организация антикоррупционной пропаганды;

14.2.13. проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в МАОУ СОШ № 15 и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора МАОУ СОШ № 15;

15. В МАОУ СОШ № 15 образуется коллегиальный орган Комиссия по противодействию коррупции - в целях выявления причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во всех ее проявлениях

VI. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

16. Обязанности работников МАОУ СОШ № 15 в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников.

17. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

17.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ СОШ № 15;

17.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАОУ СОШ № 15;

17.3. незамедлительно информировать директора МАОУ СОШ № 15 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

17.4 незамедлительно информировать директора МАОУ СОШ № 15 о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

17.5. сообщить директору МАОУ СОШ № 15 о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

18. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников МАОУ СОШ № 15 обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

19. Исходя их положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в МАОУ СОШ № 15, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные настоящим Положением.

20. Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в должностные обязанности работника МАОУ СОШ № 15. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VII. Установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

21.

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Положения об антикоррупционной политики МАОУ СОШ № 15. Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ СОШ № 15. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки. Введение антикоррупционных положений в должностные обязанности работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов

	«обратной связи», телефона доверия). Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия). Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций.
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ СОШ № 15. Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

22. В качестве приложения к антикоррупционной политике в МАОУ СОШ № 15 ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

VIII. Ответственность работников МАОУ СОШ № 15 за несоблюдение требований антикоррупционной политики

23. Директор и работники МАОУ СОШ № 15 вне зависимости от занимаемой должности за совершение коррупционных правонарушений, а также несоблюдение принципов и требований настоящей антикоррупционной политики несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

24. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые должности муниципальной, государственной службы, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

IX. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

25. Настоящее Положение может быть пересмотрено, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

X. Заключительные положения

26. Положение об антикоррупционной политике размещается на информационных стендах в помещениях МАОУ СОШ № 15 и на официальном сайте МАОУ СОШ № 15.