

Положение о городском оздоровительном лагере
с дневным пребыванием детей «Виктория» при Муниципальном автономном
общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 15

1. Общие положения

1.1. Городской оздоровительный лагерь с дневным пребыванием детей «Виктория» (далее ГОЛ) действует на базе Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 (далее МАОУ СОШ № 15).

1.2. ГОЛ создан для организации высокоэффективной системы образовательного процесса и отдыха детей и подростков, реализации оздоровительных и научно-педагогических программ на базе ГОЛ в соответствии с международными требованиями и гуманитарными достижениями, поддержки детского и молодежного движения, а также для ведения хозяйственной деятельности в целях удовлетворения общественных потребностей.

1.3. ГОЛ осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г, приказом Минобразования России от 13 июля 2001 года № 2688 «Об утверждении порядка проведения смен профильных лагерей, лагерей с дневным пребыванием, лагерей труда и отдыха», СанПиН 2.4.4.2599-10 «Гигиенические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в оздоровительных учреждениях с дневным пребыванием детей в период каникул», иными законами и нормативными актами Российской Федерации.

1.4. ГОЛ функционирует в период летних и осенних школьных каникул.

1.5. Продолжительность смены в ГОЛ определяется дополнительной общеразвивающей программой, принятой к педагогическим советом и утвержденной директором МАОУ СОШ № 15.

1.6. ГОЛ несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за реализацию в неполном объеме дополнительных общеразвивающих программ в соответствии с утвержденными планами; качество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ; соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям детей, жизнь и здоровье детей и работников МАОУ СОШ № 15 во время образовательного процесса; нарушение прав свобод детей и работников МАОУ СОШ № 15; иное, предусмотренное законодательством Российской Федерации.

1.7. Юридическая ответственность ГОЛ за сохранность жизни и здоровья детей возникает с момента приема детей ответственным педагогическим работником ГОЛ.

2. Цели, предмет и виды деятельности

2.1. Предметом деятельности ГОЛ являются обучение, воспитание, развитие и оздоровление детей и подростков в процессе реализации дополнительных общеразвивающих программ.

2.2. Цель деятельности ГОЛ: создание условий для укрепления здоровья и творческой самореализации детей и подростков.

2.3. Основные задачи ГОЛ:

- организация содержательного досуга детей;
- обеспечение необходимых условий для личностного, творческого, духовного развития детей, для занятий детей физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, привития навыков здорового образа жизни;
- обеспечение соблюдения режима питания и жизнедеятельности детей при выполнении санитарно-эпидемиологических требований;
- развитие общественной активности детей;
- адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, коллективизма;
- формирование общей культуры;
- привлечение детей к творческой, туристской, краеведческой, физкультурно-спортивной и патриотической деятельности.

2.4. Деятельность ГОЛ основывается на следующих принципах:

- безопасность жизни и здоровья детей, защита их прав и личного достоинства;
- приоритет индивидуальных интересов, личностного развития и самореализации ребенка в сочетании с соблюдением социальных норм и правил МАОУ СОШ № 15;
- гуманный характер отношений и дополнительных общеразвивающих программ;
- конфиденциальность в разрешении личных проблем и конфликтов детей;
- единоначалие в сочетании с детским и педагогическим самоуправлением.

3. Организация процесса отдыха и оздоровления детей

3.1. Деятельность ГОЛ направлена на организацию дифференцированного досуга, способствующего физическому и духовному развитию подрастающего поколения, удовлетворению возрастных и индивидуальных потребностей детей, развитию их разносторонних способностей.

3.2. ГОЛ обязан:

- создать ребенку условия нормального существования, питания не ниже государственных норм и требований;
- обеспечить реализацию образовательного процесса;
- обеспечить охрану жизни и здоровья детей;
- обеспечить психолого-педагогическое сопровождение пребывания детей.

3.3. В ГОЛ принимаются дети в возрасте от 6,5 до 17 лет (включительно).

Основными документами для приема детей в ГОЛ являются:

- договор на оказание услуг;
- медицинская справка лечебного учреждения по месту жительства ребенка установленного образца, подписанная должностным лицом и заверенная печатью данного лечебного учреждения.

3.4. Не допускается прием и пребывание в ГОЛ детей с заболеваниями, включенными в Общие медицинские противопоказания к направлению детей в оздоровительные учреждения.

3.5. Жизнедеятельность детей в ГОЛ организуется как в одновозрастных, так и разновозрастных отрядах, наполняемость которых составляет 15 человек.

3.6. Время реализации дополнительных общеразвивающих программ и участия детей в их осуществлении определяются распорядком дня и планом работы ГОЛ. Оно не может превышать установленных норм активной деятельности детей или вредить их здоровью.

3.7. Дети, отдыхающие в ГОЛ, обеспечиваются двухразовым питанием (завтрак, обед) в столовой МАОУ СОШ № 15 в соответствии с заключенным договором на оказание услуг по организации питания детей.

3.8. Питание осуществляется в соответствии с меню, согласованным и утвержденным с Территориальным отделом Роспотребнадзора.

3.9. Согласование меню в установленном законом порядке осуществляет МАОУ СОШ № 15, на основании договора на организацию питания.

3.10. Режим работы ГОЛ утверждается приказом директора МАОУ СОШ № 15.

4. Управление ГОЛ

4.1. Непосредственное руководство ГОЛ осуществляет начальник, назначаемый приказом директора МАОУ СОШ № 15.

Начальник ГОЛ:

- планирует, организует и контролирует все направления деятельности ГОЛ, отвечает за качество и эффективность его работы;
- несёт ответственность за жизнь и здоровье отдыхающих детей, соблюдение санитарных правил, норм охраны труда;
- согласовывает с директором МАОУ СОШ № 15 план работы ГОЛ, режим дня, должностные инструкции работников, инструкции по технике безопасности и др.

5. Участники оздоровительно-образовательного процесса, их права и обязанности

5.1. Участниками оздоровительно-образовательного процесса являются дети, отдыхающие в ГОЛ, педагогические работники ГОЛ, родители (законные представители) несовершеннолетних детей.

5.2. Права и обязанности участников оздоровительно-образовательного процесса регламентируются Уставом МАОУ СОШ № 15 и другими локальными нормативными актами МАОУ СОШ № 15 и ГОЛ.

5.3. Дети, отдыхающие в ГОЛ, имеют право:

- на самоопределение и самореализацию творческих способностей и интересов в кружках, группах, отрядах ГОЛ;
- на внесение предложений по улучшению оздоровительно-образовательного процесса;
- на уважение их человеческого достоинства, свободного выражения собственных взглядов и убеждений;
- на полноту и свободу информации;
- на охрану жизни и здоровья;
- на удовлетворение физиологических потребностей (в питании, отдыхе и др.) в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития.

5.4. Дети, отдыхающие в ГОЛ, обязаны:

- строго соблюдать правила поведения в ГОЛ, не допускать нарушения дисциплины;
- выполнять требования Положения о ГОЛ, бережно относиться к имуществу МАОУ СОШ № 15;
- уважать достоинство детей и работников ГОЛ.

5.5. Родители (законные представители) детей имеют право:

- знакомиться с ходом и содержанием оздоровительно-образовательного процесса;
- защищать права и интересы ребёнка;
- вносить предложения по улучшению работы с детьми.

5.6. Педагогические работники ГОЛ имеют право:

- вносить предложения по улучшению оздоровительно-образовательного процесса;
- свободно выбирать и использовать методики обучения, материалы в соответствии с планом работы ГОЛ;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство.

5.7. Порядок комплектования персонала ГОЛ регламентируется локальными актами МАОУ СОШ № 15.

5.8. Для работников ГОЛ работодателем является Учреждение.

5.9. Порядок комплектования работников ГОЛ и условия оплаты их труда:

- к педагогической деятельности допускаются лица, отвечающие требованиям профессиональных стандартов, квалификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников.
- отношения работника и администрации МАОУ СОШ № 15 регулируются трудовым договором, условия которого не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде;
- заработная плата работнику МАОУ СОШ № 15 выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором.

5.10. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

6.Создание, реорганизация и ликвидация ГОЛ

6.1. ГОЛ создается, реорганизуется и ликвидируется на основании приказа директора МАОУ СОШ № 15 по согласованию с Отраслевым органом администрации Серовского муниципального органа «Управление образования».